

mieux connaître l'association pour bien trouver sa place à Ti an Oll

# être bénévole à Ti an Oll

## QUELQUES REPÈRES POUR MIEUX CONNAÎTRE TI AN OLL :

Inauguration du bâtiment Ti an Oll par le Maire, Pierre Barbier

1979

Crédation de l'association Office Plourinois d'Animation (OPA)

1981

Début des animations sur les quartiers Nord de Plourin



Fête du lin et du pain pour le Bicentenaire de la Révolution

1989

Carnaval pour tous : de 1990 jusqu'en 2006

Crédation de l'association Au Fil du Queffleuth et de la Penzé

1992

Hervé Prigent, Président de l'OPA, lance le travail pour obtenir le premier agrément Centre social de la CAF

1995

Lancement des échanges de savoirs

L'OPA devient Ti an Oll - Centre social

2001

Ouverture d'une antenne d'animation au Véléry : « La Cave »

2003

Lancement de la « Charrette aux Merveilles » autour du conte

Inauguration de l'agrandissement de Ti an Oll

2009

Ouverture de Ti an Oll Kernégues entre Plourin-Nord et Morlaix-Sud

Le Centre de loisirs « Les Petits Princes », ouvert depuis quelques années, accueille les enfants porteurs de handicaps

2013

1ère fresque sur Ti an Oll « ici on enseigne l'art de la rencontre »

2016

Ti an Oll fête ses 20 ans d'agrément Centre social

2019

Crédation de La Courte Echelle à partir de Ti an Oll Kernégues

2021

L'association fête ses 40 ans !

les agréments Centre social	
1996 - 1999	<b>le coup d'envoi</b>
1999 - 2002	<b>consolider, intégrer</b>
2003 - 2007	<b>l'émancipation</b>
2008 - 2012	<b>la culture pour tous</b>
2013	<b>la maturité</b>
2016	<b>consolider et pérenniser</b>
2019	<b>&amp; le pouvoir d'agir des habitants</b>
2021	2022 - 2025

## LES LIENS ENTRE TI AN OLL ET LA COURTE ÉCHELLE :

En 2003, Ti an Oll s'implante dans les quartiers nord de Plourin pour être au plus près de la population. Une antenne se développe dans une cave d'un immeuble au Véléry.

En 2009, au vu du développement des activités et de l'intérêt de la population, les locaux sont trop exigus. Un partenariat entre Plourin-lès-Morlaix et Morlaix permet l'installation dans les locaux actuels dans l'ancien lycée Tristan Corbières à Morlaix : c'est le lancement de Ti an Oll - Kernégues.

En 2018, après 14 ans de fonctionnement au sein de Ti an Oll, nous créons l'association « La Courte Echelle » pour porter ce projet de manière indépendante et coordonnée avec le Centre social. La CAF nous octroie l'agrément Espace de Vie Sociale.

La plaquette d'activités commune aux deux entités illustre à la fois l'indépendance de chacune et le lien très étroit qui les unit.

# TI AN OLL, C'EST :



**82 h d'activités au centre social par semaine**

7 jours / 7 sur 50 semaines dans l'année

**35 h d'accueil hebdomadaire**

( accueil physique, téléphonique et mail)



**511 adhérents\***, dont 208 enfants, 203 adultes et 33 familles (soit 100 personnes)



**23 associations ou collectifs adhérents**

ce qui représente 1 155 personnes\*\*



**27 bénévoles dans le pilotage associatif,**  
soit 930h de bénévolat annuel



**88 bénévoles dans les activités**  
soit 2 755h de bénévolat annuel



**43 salariés en 2019 soit 7.8 ETP (Equivalent Temps Plein)** dont 63% de femmes



**La masse salariale** représente 57% des charges (62% en moyenne pour les centres sociaux bretons)



**Budget de 465 k€**  
(596k€ en moyenne en Bretagne)

\* saison 2019/2020 - effectif au 24/03/2020 \*\*estimation faite au 24/03/2020

## UN CENTRE SOCIAL, C'EST QUOI ?

Ti an Oll est l'un des 84 centres sociaux bretons et des 2 283 centres sociaux de France. Nous adhérons à la Fédération des Centres Sociaux de Bretagne et à la Fédération Nationale et nous sommes actifs dans ce réseau.

Un centre social est un équipement de proximité qui veille à l'accueil des personnes, à la mixité et la cohésion sociale, avec une attention particulière portée aux publics fragilisés. Il mène avec les habitants de tous âges des projets d'animation et se mobilise sur l'ensemble des questions concernant la vie des habitants d'un quartier ou d'un territoire.

Par sa nature et son activité, le centre social intègre trois dimensions complémentaires qui visent à répondre aux besoins sociaux fondamentaux :

*Une dimension individuelle par une offre de service à la personne*

*Une dimension collective par la mise en œuvre de projets*

*Une dimension citoyenne par le soutien à la capacité d'agir des habitants et leur participation à la vie locale*

Ces trois dimensions sont communes à l'ensemble des structures d'animation de la vie sociale. Elles s'articulent autour d'une offre d'accueil et d'accompagnement des initiatives des habitants, formalisées dans un projet social agréé par la CAF. Nous le présentons tous les quatre ans.

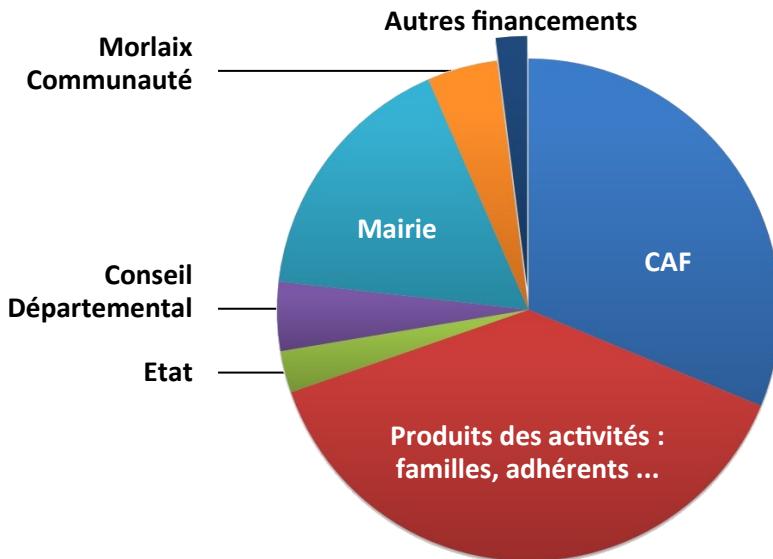
Cela se traduit par l'accueil des personnes, porte d'entrée dans notre projet social, l'écoute et le dialogue,

la convivialité et le partage. La citation d'Albert Jacquard sur notre mur d'entrée : « ici on enseigne l'art de la rencontre » n'est pas là par hasard !

Nous œuvrons dans les domaines des loisirs éducatifs, de l'éducation populaire, de l'ouverture sur toutes les cultures, la lutte contre l'isolement et l'exclusion, le bien vieillir... Nous faisons vivre la démocratie participative et le pouvoir d'agir des habitants par la libération de leur parole.

Nous sommes attentifs aux besoins, aux propositions et demandes des habitants de notre territoire qui s'étend de Plourin-lès-Morlaix, à Morlaix, Plougonven, mais aussi une bonne partie des 27 communes de Morlaix Communauté. Près de 50% de nos adhérents sont plourinois.

## NOS FINANCEURS ET NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES :



### Quelques-uns de nos partenaires / Animation de la vie sociale :

MJC de Morlaix, Centres sociaux Carré d'As et ULAMIR CPIE Trégor Ouest, Centre social des Gens du Voyage, Morlaix Animation Jeunesse...

### Culturel :

Les médiathèques du territoire, Cinéma La Salamandre, le Théâtre du Pays de Morlaix, l'Espace du Roudour, le Collectif de la Charrette aux Merveilles...

### Au niveau local:

Les services municipaux dont les Services Techniques, les écoles plourinoises, l'Espace Aquatique, les associations plourinoises...

# TI AN OLL ET SES TROIS MAISONS :



répond à un intérêt particulier

## MAISON DES SERVICES ET DES ACTIVITES

centre de loisirs, activités jeunesse, séjours, pratiques artistiques, accompagnement à la scolarité, services aux assos.

Écoute de type « client » : le service et/ou l'activité répond aux besoins des habitants

## accueil



génère des dynamiques à partir d'intérêts collectifs

## MAISON DES PROJETS

camps organisés par les participants, groupe « bien vieillir », pièce « confidences et cartons », groupes de parents ...

Écoute des personnes pour déceler des questions partagées possiblement à l'origine de démarches collectives



travaille à l'intérêt général

## MAISON DE LA CITOYENNETE

groupes de travail, conseil d'administration et bureau, conférences et débats, soutien aux initiatives d'habitants

Écoute et veille sociale : que se passe t'il en ce moment dans nos villes ?

## écoute



Atelier parents - enfants



Ateliers parents-enfants



Club Découvrir Autrement



Animation Jeunesse



Cafés Seniors et actions Bien Vieillir



Club des Balades du Vendredi

## COMMENT FAIT-ON VIVRE LA DÉMOCRATIE À TI AN OLL ?

La démocratie c'est écouter et prendre en compte la parole de l'autre, se concerter pour prendre ensemble des décisions qui nous concernent. Tout le monde, dès le plus jeune âge, doit pouvoir participer, s'exprimer, donner son avis. C'est la base de la construction de nos projets.

Le projet social, présenté à la CAF tous les 4 ans, est l'aboutissement d'un travail collectif de 240 personnes pour plus de 980 heures de réflexion, d'échanges et d'écriture, le tout dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

**L'Assemblée Générale** est le moment le plus fort de l'année : nous la voulons interactive, dynamique, vivante, conviviale... à l'image de ce qui se fait à Ti an Oll. C'est un moment de rencontre entre tous les adhérents et partenaires pour parler de nos projets et activités de l'année écoulée, de parler de l'ave-

nir et de définir les lignes directrices de l'association. C'est un moment festif et de libre expression.

Les membres réunis en AG élisent un **Conseil d'Administration** par tiers (chaque membre est élu pour 3 ans, éventuellement renouvelable). C'est un lieu d'échange sur l'activité de Ti an Oll. Il vote les grandes orientations et fait des propositions pour mettre en œuvre le projet social, y compris des idées d'actions. Il se réunit quatre fois dans l'année. Il est là aussi très participatif avec un temps d'échange, d'information ou de décision et un temps d'atelier interactif.

Il élit des représentants qui vont composer le **Bureau** de l'association. C'est l'instance qui met en œuvre les décisions de l'Assemblée Générale et du Conseil d'Administration. Il prend les décisions de la vie quotidienne du Centre social. Il se réunit à minima une fois par

mois. Le Bureau est composé actuellement de deux Coprésident.e.s, d'une Trésorière et de membres. Les décisions sont prises collégialement.

Des **Groupes de Travail** sont mis en place ponctuellement en fonction des actions à créer, développer ou de thématiques à aborder. Nous invitons les adhérents, habitants et partenaires à nous rejoindre. Ces groupes sont dans l'action concrète, par exemple sur des temps festifs pour les familles et les enfants, sur le bien vieillir, sur l'écocitoyenneté, sur le centre de loisirs éducatif ou l'animation des débats citoyens.

Il existe aussi un **Groupe Finances** qui est composé de la Trésorière, du directeur et de bénévoles du Conseil d'Administration. Son rôle est de suivre l'exécution budgétaire, préparer le rapport financier, et d'alerter le Bureau ou le C.A. sur des difficultés financières ou de trésorerie.

## MON RÔLE DE BÉNÉVOLE :

Un bénévole n'est pas un salarié qu'on ne paie pas. C'est une personne qui donne de son temps libre pour faire avancer l'association, sans rémunération, et ainsi se sentir utile, reconnu. C'est un engagement avec d'autres personnes dans un rapport égalitaire. Il n'y a pas de rapport de subordination.

Etre bénévole, c'est rencontrer de nouvelles personnes, de différents milieux sociaux et d'âge, apprendre à se connaître mutuellement. C'est s'engager dans un cadre sécurisé puisqu'il s'agit de « faire ensemble ». Les plus expérimentés peuvent aider les nouvellement arrivés dans l'association. C'est aussi comme cela que l'on apprend et s'investit plus facilement.

Le plaisir de se retrouver est au centre du bénévolat, c'est un peu « *le salaire du bénévole* ». C'est pour cela que nous invitons, voire incitons, les bénévoles à participer aux différents moments festifs proposés : vernissages d'expositions, la P'tite Crêperie, temps d'échange et de débat... C'est ainsi que la solidarité et l'envie de s'impliquer se développent.

C'est enfin la joie de voir les choses avancer, le projet grandir. Et chaque bénévole, chaque salarié y contribue. Laurent Gourvez, Président de Ti an Oll entre 1998 et 2001, expliquait en avril 2017 : « *Il y a une belle continuité dans tout ce qui est fait à Ti an Oll et beaucoup de bienveillance, de gratitude. C'est ce que je ressens à chaque fois que j'y viens... C'est très fort et rare !* ».

## VOUS AVEZ DIT « ÉDUCATION POPULAIRE » ?

Depuis la création de l'OPA, la dynamique n'a jamais faiblie. Elle s'est nourrie de valeurs fortes que sont le partage, l'échange, l'initiative, l'ouverture et la solidarité. Sur cette toile tissée par plusieurs générations de bénévoles, de salariés, de partenaires et d'habitants, Ti an Oll a déployé au fil des ans son savoir-faire d'acteur de l'éducation populaire. Aux racines bien ancrées dès le départ, les bénévoles et les salariés ont, petit à petit, apporté de nouvelles idées qui ont enrichi le projet associatif. Nous œuvrons pour que chacun prenne la place qu'il souhaite avoir au sein de l'association.

L'ancre assuré et affiché de Ti an Oll dans l'éducation populaire se traduit d'abord par un projet fort basé sur deux principes forts :

**Et les salariés d'une association ne sont pas tout à fait des salariés comme les autres !** Bien souvent, ils ont fait le choix d'un employeur associatif plutôt que celui d'un employeur classique, le plus souvent avec un salaire plus faible, pour des raisons de recherche de sens et de valeurs.

Ce ne sont donc pas des salariés tout à fait comme les autres et ils font « rarement 35 heures ! ». Ils sont engagés dans leur travail mais la différence est qu'ils ont un contrat de travail et un employeur, à savoir... le Conseil d'Administration de l'association (représenté par les Coprésidents) !

**L'association, cette nécessaire et indispensable coopération entre bénévoles et salariés !** Les bénévoles prennent ensemble les décisions et les salariés les mettent en œuvre avec le soutien de bénévoles référents d'activités et de clubs. A Ti an Oll, nous avons un usage d'associer bénévoles et salariés dans les discussions et les décisions pour l'association.

C'est à nous de trouver l'équilibre pour que chacun trouve sa place, donne son avis et prenne part aux décisions qui nous concernent tous ! Le rôle du bénévole est donc de donner son avis, de prendre part à la vie de l'association comme il l'entend, et de participer à la construction de l'avenir du Centre social.

**A Ti an Oll, il y a une place pour chacun mais chacun a sa place.**

## PETIT LEXIQUE :

**OPA** : Office Plourinois d'Animation, premier nom de l'association

**TAO** : acronyme de Ti an Oll

**EVS** : Espace de Vie Sociale, nom de l'agrément donné par la CAF à l'association La Courte Echelle

**CAF** : Caisse d'Allocations Familiales

**FCSB** : Fédération des Centres Sociaux de Bretagne

**MJC** : Maison des Jeunes et de la Culture

**RESAM** : Réseau d'Echanges et de Services des Associations du pays de Morlaix, association située à Morlaix et fédérant les associations sur le territoire

**CCAS** : Centre Communal d'Action Sociale

**CDAS** : Centre Départemental d'Action Social, il dépend du Conseil Départemental

**PEL** : Projet Educatif Local, porté par la commune et réunissant les partenaires éducatifs

**PEDT** : Projet Educatif De Territoire, porté par la commune et réunissant les partenaires éducatifs

**ACM** : Accueil Collectif de Mineurs, c'est le nom administratif et législatif pour les centres de loisirs, séjours de vacances ou de scoutisme

**ALSH** : Accueil de Loisirs Sans hébergement, aussi appelé CLSH : Centre de Loisirs Sans Hébergement. Nous préférions le terme de Centre de Loisirs Educatif.

**CLAS** : Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité

**REAAP** : Réseau d'Écoute d'Appui et d'Accompagnement des Parents

**CEMEA** : Centre d'Entraînement aux Méthodes Educatives Actives / Organisme de formation au BAFA entre autres activités et partenaire sur les soirées Handiscussions

**DILCRAH** : Direction Interministérielle de Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et l'Homophobie, qui nous finance pour nos actions de lutte contre les discriminations